

Имали ли сте проблеми при намирането на високо квалифицирани служители?
Имали ли сте проблеми при оценяването и мотивирането на хората си?
Имали ли сте проблеми с текучество при новопостъпилите служители?

Заповядайте на нашия семинар:

Как да откривате, привличате, мотивирате и запазвате хората мотивирани?

И ще научите:

- Как да откривате и привличате подходящите за вашата компания хора?
- Как да оценявате компетентности и потенциал за развитие?
- Как да задържите КЛЮЧОВИТЕ специалисти/мениджъри в своята компания?
- Как да се справите с трудностите в изграждането и управлението на ефективни екипи?
- Как да се справите с трудностите в намирането и задържането на високо квалифицирани хора след присъединяването на България към ЕС?

И още много...

ВРЕМЕННИ ПАРАМЕТРИ

Дата: 7 и 8 Юни 2007 (Четвъртък и Петък)

Обща продължителност: 16 академични часа, организирани в рамките на два последователни календарни дни, 4 половин-дневни блока.

УЧАСТНИЦИ

Управители и мениджъри, които ще имат възможността да споделят добри практики и повишат уменията си да привличат, мотивират и насочват своите бъдещи служители, подкрепяйки ефективната работа на екипа си.

МЕТОДОЛОГИЯ

Обучения ще се поведе, чрез международно признатата методологията на L. R. Hubbard Management Systems

М Я С Т О

Н.В. УЧАСТНИЦИТЕ В ОБУЧЕНИЕТО ИМАТ УНИКАЛНАТА ВЪЗМОЖНОСТ ДА ИЗБЕРАТ КЪДЕ ДА БЪДЕ ПРОВЕДЕНО ОБУЧЕНИЕТО! В СОФИЯ, НА ПЛАНИНА ИЛИ НА МОРЕ?

О Б У Ч И Т Е Л



Марк Де Тюрк, управляващ партньор на I.D.E.A.S. cv. Intl. (Management Consulting, Training and Project Management Company), организационен консултант и обучител с над 19 години опит в управление на проекти, организационно и управленско консултиране и обучение на висши държавни служители, генерални мениджъри, мениджъри, служители и консултанти.

Работи в близко сътрудничество с най-големите консултантски компании известни доскоро като „ГОЛЯМАТА ШЕСТИЦА“, а сега като “ГОЛЯМАТА ЧЕТВОРКА”. През последните три години работи в България като обучител и Team leader по различни проекти (“Modernizing the Human Resources Capacity in the Public Administration”, проект на ФАР и др.).

Основните теми в обучителната му практика са свързани с развитие на лидерски и мениджърски умения; стратегическо планиране и предприемачество; управление на промяната; обучение на обучители (train-the-trainers); разработване и изпълнение на проекти; развитие на комуникативни умения; изграждане и развитие на екипи, мотивация; развитие на умения за разрешаване на проблеми и конфликти, развитие на умения за продажби, етика, маркетинг, PR и др. Обученията са базирани на методологията на L. R. Hubbard.

Марк Де Тюрк притежава магистърска степен по Бизнес администрация към Catholic University Louvain - Belgium, както и допълнителни специализации по P.R., Public Affairs, Consulting, Organisation, ISO 9000, Management, Team Leading, WISE certificate as Charter Member Consultant към HCA College of Administration West Sussex – UK. Член е на Company Charter Member WISE и Belgian Arbitrage.

ВАШАТА ИНВЕСТИЦИЯ

Обучението за всеки участник възлиза на стойност - 565 лв./човек.

В посочената по-горе такса се включва осигуряването от Изпълнителите – Alicorn Consult и IDEAS на обучителна зала, два обяда и една вечеря; печатни материали за еднократна употреба и такива оставащи за обучаваните.

С оглед подпомагане пренасянето на знания и интегрирането им в практиката на компанията Ви, бихме искали да Ви информирам, че ползвате:

- 5 % отстъпка при записване на 2 служители,
- 10% отстъпка при записване на 4 служители,
- 15% отстъпка при записване на 8 служители,
- 20% отстъпка при записване на повече от 16 служители и
- 9500лв. за затворено обучение (максимален размер на група до 21 участника) или 452лв/участник

Таксата следва да бъде преведена, не по-късно от 1 Юни 2007г., по банков път - IBAN: BG 92 RZ BB 91 55 10 86 27 51 29, BIC: RZ BBB GSF, Raiffeisen BANK – Bulgaria, Титуляр: "Аликорн-Консулт"ЕООД. Основание за плащане: такса обучение.

Моля след извършване на плащането, да изпратите копие от платежното нареждане на fax: (02) 98 98 669 или E-mail: office@alicorn-consult.com.

Местата са ограничени. Запишете се ДНЕС!



За повече информация и записване:

Тел./Факс: 02 98 98 669, GSM: 0898 508 195

E-mail: office@alicorn-consult.com, www.alicorn-consult.com

Лице за контакт: Александра Найденова

Семинарът е съвместна инициатива между:



Training, Consulting, Project management
Europe wide – 15 years of experience
www.ideas-reality.com, info@ideas-reality.com

ALICORN-CONSULT



Recruitment, Training, Development,
HRD and OD Consulting
www.alicorn-consult.com, office@alicorn-consult.com

ПРОГРАМА

ДЕН 1 - 10.04.2007 (Вторник)	
Отваряне на обучението - Добре дошли... Запознаване; Индивидуално целеполагане - формулиране на очакванията от обучението; Представяне на модела на работа, целите и програмата на обучението;	09:30 - 09:45
Барииери пред ученето - действителни факти. или Как да се справим с трудностите в намирането на компетентни хора след присъединяването на България към ЕС?	09:45 - 11:15
	11:15 - 11:30 (Кафе-пауза)
Организационна вселена Същност; Успешни модели за предаване и приемане на информация; Фактори подпомагащи и блокиращи комуникацията;	11:30 - 12:30
или Как да открием и привлечем подходящите за нашата компания хора?	
	12:30 - 13:45 (Обяд)
Типология Двата типа хора 12 характеристики на антисоциалните хора Въведение в материята на ролите, статистиките и резултатите	13:45 - 15:45
	15:45 - 16:00
Диагностична методика Скала на емоционалните тонове Или Как да оценяваме потенциала и мотивацията на хората, без да използваме въпросници?	16:00 - 17:00
ДЕН 2 - 11.04.2007 (Сряда)	
Функции - роли и резултати от практиката Скала на емоционалните тонове (практика) Създаване, Развитие и Управление на мотивацията на служителите	09:30 - 11:15
	11:15 - 11:30 (Кафе пауза)
BE-DO-HAVE или Как да открием и привлечем подходящите за нашата компания хора? Как да задържим КЛЮЧОВИТЕ специалисти/мениджъри в своята компания?	11:30 - 12:30
	12:30 - 13:45 (Обяд)
Продукция и обмяна	13:45 - 14:45
Затваряне на обучението	14:45 -
Заклучение Рефлексия - "Моите постижения..."	