

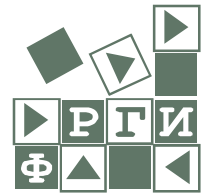
ОБУЧЕНИЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА



Промяната в организациите се случва непрекъснато: съкращения, сливания, прехвърляния, реорганизация, нови приоритети. Единственото постоянно нещо е промяната и тя има все по-голямо влияние върху организационния живот. Колкото повече нараства стремежът на организациите да научават и използват нови начини за работа на променящите се пазари, да въвеждат нови технологии, да посрещат новите нужди на клиентите и да оцеляват в ситуацията на ожесточена конкуренция, толкова по-важно е да умеят да управляват процеса на организационна промяна.

Участниците в обучението ще придобият знания и умения в следните тематични области:

- **Защо е необходима промяната?**
 - Същността и характеристиките на организационната промяна;
 - Анализ на индивидуалните възприятия, предпочитания и реакции към промяната;
 - Модели/подходи за управление на организационна промяна;
 - Системен подход - цикъл на промяната;
 - Ролята на мениджърите като посредник на промяната;
- **Как да направим диагностика?**
 - Анализ на средата – емоционални реакции на промяната; външни и вътрешни сили за промяната и др.
 - Анализ на организацията;
 - Анализ на организационна култура;
 - Анализ на факторите за въвеждане или отхвърляне на промяната - разбиране влиянието на организационната структура и култура върху планирането, управлението и осъществяването на промяната във ваша компания; задвижване на лостовете на промяната и др.
- **Как да управляваме процеса на промяна и организационно развитие?**
 - Изграждане на визия за промяната;
 - Определяне на цели за промяната;
 - Структуриране на целите;
 - Планиране на промяната – проектиране;



- Въвеждане на промяната – разработване на системи за внедряване;
- Управление на творческия потенциал на сътрудниците в процеса на промяна.



За кого е подходящо обучението:

Обучението е подходящо за мениджъри от средно и високо йерархично ниво, които желаят да задълбочат знанията и уменията си по отношение на ефективното осъществяване на организационната промяна.

ДАТИ ЗА ПРОВЕЖАДНЕ:

21, 22 и 23 Юни (Четвъртък, Петък и Събота)

МЯСТО:

гр. София

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ:

Обучението е с продължителност три календарни дни, организирано в 6 половин-дневни блока. Предвиждат се по две почивки на ден (1 сутрин и 1 следобед) и една обедна почивка. Времетраене за деня: между 8 и 10 астрономически часа, вкл. почивките.

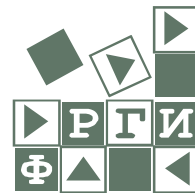
ТАКСА ОБУЧЕНИЕ

Обучението (за един участник) възлиза на 490лв. и включва такса участие, обучителна зала, материали, три обяда, две вечери и шест кафе паузи.

С оглед подпомагане пренасянето на знания и интегрирането им в практиката на компаниите, бихме искали да Ви информираме, че ползвате:

- 5 % отстъпка при записване на 2 служители,
- 10% отстъпка при записване на 4 служители,
- 15% отстъпка при записване на 8 служители,
- 20% отстъпка при записване на повече от 16 служители и
- 7200лв. за затворено обучение (максимален размер на група до 18 участника) или 400лв./участник

Таксата следва да бъде преведена, не по-късно от 18 Юни 2007г., по банков път - IBAN: BG 92 RZ BB 91 55 10 86 27 51 29, BIC: RZ BBB GSF, Raiffeisen BANK – Bulgaria, Титуляр: "Аликорн-Консулт"ЕООД. Основание за плащане: такса обучение.



Моля след извършване на плащането, да изпратите копие от платежното нареждане на fax: (02) 98 98 669 или E-mail: office@alicorn-consult.com.

ОБУЧИТЕЛИ:

Екипът на консултанска агенция "Аликорн-Консулт"ЕООД се състои от иновативно мислещи и мотивирани експерти с разнообразно образование и опит, което ни дава възможност да отговорим на специфичните изискванията на нашите клиенти.

За целите на настоящото обучение сме интегрирали опита на "Аликорн-Консулт"ЕООД и на нашия партньор – „Работилница за граждански инициативи“ и за обучители в програмата са определени: **Александра Найденова, Димитър Цолов и Миряна Маламин-Сирийски.**



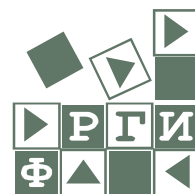
Александра Найденова е управител на „Аликорн-Консулт“ЕООД, организационен консултант и обучител с над седем години опит в разработването и провеждането на обучения.

Основните теми в обучителната ѝ практика са свързани с организационно развитие; управление на промяната; разработване и изпълнение на проекти; развитие на комуникативни и презентационни умения;

мотивация; управление на различията; развитие на атестационни умения, изграждане и развитие на екипи, развитие на умения за разрешаване на проблеми и конфликти, развитие на лидерски и мениджърски умения, развитие на умения за продажби, асертивни умения и др.

Александра Найденова притежава бакалавърска степен по Психология към Нов Български Университет, както и професионална квалификация „Треньор по групово-динамичен тренинг и организационно поведение“ към Международно висше бизнес училище – Българо-датски бизнес департамент. Преминала е обучение за работа с редица психометрични методики и специализация в областта на управление и развитие на човешките ресурси . От 2000г. специализира в областта на дълбинната психотерапия към International Association of Analytical Psychology /IAAP/ и Foundation of Analytical Psychology in Eastern Europe, в рамките на международен проект към Българско Общество по Аналитична Психология Карл Густав Юнг. В момента се дипломира в две магистърски програма - „Управление и развитие на човешките ресурси“ към Училище по Мениджмънт и „Сравнително религиознация“ към Нов български Университет. Член е на Българската Асоциация по Управление и Развитие на Човешките Ресурси (БАУЧР), Дружеството на Психолозите в България (ДПБ) и Управителния съвет на Българско Общество по Аналитична Психология Карл Густав Юнг.

Александра Найденова притежава бакалавърска степен по Психология към Нов Български Университет, магистърска степен по „Управление и развитие на човешките ресурси“ към



Училище по Мениджмънт, както и професионална квалификация „Треньор по групово-динамичен тренинг и организационно поведение“ към Международно висше бизнес училище – Българо-датски бизнес департамент. Преминала е обучение в областта на дълбинната психотерапия към “К.Г.Юнг” Институт в Цюрих, Internal Association of Analytical Psychology /IAAP/ и Foundation of Analytical Psychology in Eastern Europe, съвместно с Българско общество “К.Г.Юнг”. В момента се дипломира в магистърската програма на „Сравнително религиознание“ към Нов български Университет. Член е на Българската Асоциация по Управление и Развитие на Човешките Ресурси (БАУРЧР), Дружеството на Психолозите в България (ДПБ) и Управителния съвет на Българско Общество по Аналитична Психология Карл Густав Юнг.



Димитър Цолов притежава бакалавърска степен по Психология към Нов Български Университет, както и професионална квалификация „Треньор по групово-динамичен тренинг и организационно поведение“ към Международно висше бизнес училище – Българо-датски бизнес департамент. В момента се обучава в магистърска програма „Artistic psycho-social expressive practices“ към Нов български университет и в М. А. „Developmental Donor Practice“ към London Metropolitan University and Development School. В момента той се обучава и в “Психодрама, социометрия и групов психотерапия” към Фондация „Психотерапия 2000“.

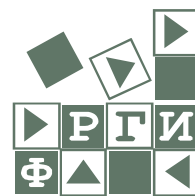
Димитър Цолов е с над седем години опит в разработването и провеждането на обучения. През последната година участва в различни краткосрочни обучителни и консултативни проекти към GTZ – Serbia, Partners for Local Development Foundation – Romania, Institute Antimatter – Portugal, MOSTAR Foundation Germany, PSI – USA, King Baudoin Foundation – Belgium и др. В момента той работи като тренинг мениджър към Фондация „Работилница за граждански инициативи“.

Основните теми в обучителната му практика са свързани с организационно развитие, общностно развитие, разработване и управление на проекти, комуникативни умения, работа в екип, разрешаване на проблеми и конфликти, развитие на лидерски и мениджърски умения и др.



Миряна Маламин-Сирийски завършва с магистърска степен специалност философия към Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Специализира за учител и консултант в Management for Development Foundation, Netherlands (1998-2000; 2005).

Миряна Маламин-Сирийски от шест години се занимава с разработването и осъществяването на обучения и организационни консултации като координатор на програма „Обучение“ на фондация „Покров Богородичен“, а от декември 2005 г. е консултант към Фондация „Работилница за граждански инициативи“.



Професионалният ѝ опит като консултант и обучител е свързан с разработването, провеждането и супервизирането на консултации и обучения в областите проектен цикъл, организационно укрепване, стратегическо планиране, управление на човешки ресурси, партньорство и набиране на средства.

Обучението е съвместна инициатива между:

"Аликорн-Консулт"ЕООД и „Работилница за граждански инициативи“