

ОБУЧЕНИЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА



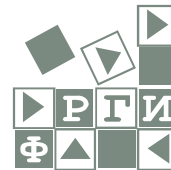
Промяната в организациите се случва непрекъснато: съкращения, сливания, прехвърляния, реорганизация, нови приоритети. Единственото постоянно нещо е промяната и тя има все по-голямо влияние върху организационния живот. Колкото повече нараства стремежът на организациите да научават и използват нови начини за работа на променящите се пазари, да въвеждат нови технологии, да посрещат новите нужди на клиентите и да оцеляват в ситуацията на ожесточена конкуренция, толкова по-важно е да умеят да управляват процеса на организационна промяна.

Участниците в обучението ще придобият знания и умения в следните тематични области:

- **Защо е необходима промяната?**
 - Същността и характеристиките на организационната промяна;
 - Анализ на индивидуалните възприятия, предпочитания и реакции към промяната;
 - Модели/подходи за управление на организационна промяна;
 - Системен подход - цикъл на промяната;
 - Ролята на мениджърите като посредник на промяната;

- **Как да направим диагностика?**
 - Анализ на средата – емоционални реакции на промяната; външни и вътрешни сили за промяната и др.
 - Анализ на организацията;
 - Анализ на организационна култура;
 - Анализ на факторите за въвеждане или отхвърляне на промяната - разбиране влиянието на организационната структура и култура върху планирането, управлението и осъществяването на промяната във ваша компания; задвижване на лостовете на промяната и др.

- **Как да управляваме процеса на промяна и организационно развитие?**
 - Изграждане на визия за промяната;
 - Определяне на цели за промяната;



- Структуриране на целите;
- Планиране на промяната – проектиране;
- Въвеждане на промяната – разработване на системи за внедряване;
- Управление на творческия потенциал на сътрудниците в процеса на промяна.



За кого е подходящо обучението:

Обучението е подходящо за мениджъри от средно и високо йерархично ниво, които желаят да задълбочат знанията и уменията си по отношение на ефективното осъществяване на организационната промяна.

ДАТИ ЗА ПРОВЕЖАДНЕ:

09-11 Март (Петък, Събота и Неделя) и 23-25 Април (Понеделник, Вторник и Сряда)

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ:

Обучението е с продължителност три календарни дни, организирано в 6 половин-дневни блока. Предвиждат се по две почивки на ден (1 сутрин и 1 следобед) и една обедна почивка. Времетраене за деня: между 8 и 10 астрономически часа, вкл. почивките.

ТАКСА ОБУЧЕНИЕ

Обучението (за един участник) възлиза на 490лв. и включва материали, три обяда и шест кафе паузи.

ОБУЧИТЕЛИ:

Екипът на консултанска агенция "Аликорн-Консулт"ЕООД се състои от иновативно мислещи и мотивирани експерти с разнообразно образование и опит, което ни дава възможност да отговорим на специфичните изискванията на нашите клиенти.

За целите на настоящото обучение сме интегрирали опита на "Аликорн-Консулт"ЕООД и на нашия партньор – Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и за обучители в програмата са определени: **Александра Найденова, Димитър Цолов и Миряна Маламин-Сирийски.**



Александра Найденова е управител на „Аликорн-Консулт“ ЕООД, организационен консултант и обучител с над седем години опит в разработването и провеждането на обучения.

Основните теми в обучителната ѝ практика са свързани с организационно развитие; управление на промяната; разработване и изпълнение на проекти; развитие на комуникативни и презентационни умения; мотивация; управление на различията; развитие на атестационни умения, изграждане и развитие на екипи, развитие на умения

за разрешаване на проблеми и конфликти, развитие на лидерски и мениджърски умения, развитие на умения за продажби и др.

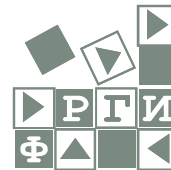
Александра Найденова притежава бакалавърска степен по Психология към Нов Български Университет, магистърска степен по „Управление и развитие на човешките ресурси“ към Училище по Мениджмънт, както и професионална квалификация „Треньор по групово-динамичен тренинг и организационно поведение“ към Международно висше бизнес училище – Българо-датски бизнес департамент. Преминала е обучение в областта на дълбинната психотерапия към “К.Г.Юнг” Институт в Цюрих, Internal Association of Analytical Psychology /IAAP/ и Foundation of Analytical Psychology in Eastern Europe, съвместно с Българско общество “К.Г.Юнг”. В момента се дипломира в магистърската програма па „Сравнително религиознание“ към Нов български Университет. Член е на Българската Асоциация по Управление и Развитие на Човешките Ресурси (БАУРЧР), Дружеството на Психолозите в България (ДПБ) и Управителния съвет на Българско Общество по Аналитична Психология Карл Густав Юнг.



Димитър Цолов притежава бакалавърска степен по Психология към Нов Български Университет, както и професионална квалификация „Треньор по групово-динамичен тренинг и организационно поведение“ към Международно висше бизнес училище – Българо-датски бизнес департамент. В момента се обучава в магистърска програма „Artistic psycho-social expressive practices“ към Нов български университет и в М. А. „Developmental Donor Practice“ към London Metropolitan University and

Development School. В момента той се обучава и в “Психодрама, социометрия и групова психотерапия“ към Фондация „Психотерапия 2000“.

Димитър Цолов е с над седем години опит в разработването и провеждането на обучения. През последната година участва в различни краткосрочни обучителни и консултативни проекти към GTZ – Serbia, Partners for Local Development Foundation – Romania, Institute Antimatter – Portugal, MOSTAR Foundation Germany, PSI – USA, King



Baudouin Foundation – Belgium и др. В момента той работи като тренинг мениджър към Фондация „Работилница за граждански инициативи“.

Основните теми в обучителната му практика са свързани с организационно развитие, общностно развитие, разработване и управление на проекти, комуникативни умения, работа в екип, разрешаване на проблеми и конфликти, развитие на лидерски и мениджърски умения и др.



Миряна Маламин-Сирийски завършва с магистърска степен специалност философия към Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Специализира за обучител и консултант в Management for Development Foundation, Netherlands (1998-2000; 2005).

Миряна Маламин-Сирийски от шест години се занимава с разработването и осъществяването на обучения и организационни консултации като координатор на програма „Обучение“ на фондация „Покров Богородичен“, а от декември 2005 г. е консултант към Фондация „Работилница за граждански инициативи“.

Професионалният ѝ опит като консултант и обучител е свързан с разработването, провеждането и супервизирането на консултации и обучения в областите проектен цикъл, организационно укрепване, стратегическо планиране, управление на човешки ресурси, партньорство и набиране на средства.

Обучението е съвместна инициатива между:

